

ที่.....
9782
- 1 พ.ย. 2561
เวลา 15.58 น.

กวางกลาง
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รับที่ 17531
วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา 13.00 น.



ด่วนที่สุด

ที่อก ๐๘๐๒/ว ๑๓๑๖

กองนโยบายอุตสาหกรรมมหภาค
สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญยื่นข้อเสนอโครงการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (TOR) โครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับดำเนินโครงการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ เพื่อให้ทราบความต้องการด้านแรงงานและศึกษาแนวทางการพัฒนาแรงงานในภาคอุตสาหกรรมของประเทศ ในสาขาที่เป็นความต้องการและจำเป็นสำหรับรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

ในการนี้ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานของท่านมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำเนินงานโครงการดังกล่าว จึงขอเชิญหน่วยงานท่านยื่นข้อเสนอโครงการฯ ต่อสำนักงานฯ ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ ทั้งนี้ การยื่นข้อเสนอโครงการฯ ให้ยื่นข้อเสนอทางด้านเทคนิค และข้อเสนอทางการเงินมาพร้อมกัน ประกอบด้วยเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และเอกสารฉบับสำเนา จำนวน ๒ ชุด ผนึกซองจำหน่ายถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก โครงการฯ และยื่นโดยตรงที่กลุ่มบริหารการคลังและพัสดุ ชั้น ๓ สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม พร้อมยื่นซองเอกสารหลักฐานที่ยืนยันว่าเอกสารดังกล่าวถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอข้อเสนอโครงการดังกล่าว ภายในกำหนดเวลาข้างต้นด้วย จะขอบคุณมาก

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารวิชาการ
เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๑

(นายกุลศ จันทร์สุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองนโยบายอุตสาหกรรมมหภาค
ประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก
โครงการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

กลุ่มเพิ่มขีดความสามารถอุตสาหกรรม
โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๔๓๐๕
โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๘๘๑๗

๓) **เอน ดอนบัตตัน เถ่งจตุรัสดี**

เพื่อโปรดพิจารณาตามเป็นกรณีไป

เขียนแจ้งประชาสัมพันธ์ ๕ ชม. คนงาน บุคลากร แล้ว วันที่ 1/11/61

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

ข้อเสนอโครงการ (Term of Reference : TOR)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

๑. โครงการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

๒. เหตุผลความจำเป็น

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังเข้าสู่ยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ซึ่งมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลและอินเทอร์เน็ตมาใช้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยเป็นการรวมการผลิตเข้ากับการเชื่อมต่อทางเครือข่ายในรูปแบบ "The Internet of Things (IoT)" ซึ่งเป็นการเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการผลิต โดยอาศัยการเชื่อมต่อและทำงานร่วมกันระหว่างเครื่องจักร มนุษย์ และข้อมูล เพื่อการตัดสินใจที่รวดเร็วและมีความแม่นยำสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพ ตลอดจนการส่งสินค้าถึงมือผู้บริโภค ซึ่งจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ของภาคอุตสาหกรรมไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น โดยมี ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องคำนึงถึงไปพร้อมกัน คือ ผลกระทบจากการนำเครื่องจักรและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาทดแทน โดยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีการผลิต ทำให้ความจำเป็นในการจ้างงานมนุษย์ลดลง ดังนั้น นอกเหนือจากกระบวนการขับเคลื่อนส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมซึ่งใช้เทคโนโลยีขั้นสูง การวางแผนรองรับเรื่อง "พัฒนาคน" เพื่อก้าวให้ทันกับเทคโนโลยี จึงเป็นเรื่องที่ไม่อาจมองข้าม เนื่องจากการที่เทคโนโลยีสมัยใหม่เริ่มมีบทบาทมากขึ้นในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ไม่ได้หมายความว่าเทคโนโลยีสมัยใหม่จะเข้ามาแทนที่แรงงานได้ทั้งหมด แรงงานมนุษย์กับการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่จะสามารถเกื้อกูลกันได้ในเชิงใช้ปัจจัยร่วมกัน ดังนั้น แรงงานในภาคอุตสาหกรรมต้องปรับตัวพัฒนาตัวเอง เพิ่มความรู้และความเชี่ยวชาญ นำความรู้ที่รู้อยู่ไปใช้ร่วมกับเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถทำงานที่ได้รับผลิตชอบได้อย่างดีที่สุด

ที่ผ่านมา ภาคอุตสาหกรรมไทยยังคงประสบปัญหาและความเสี่ยงด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเชิงปริมาณที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากร การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ แรงงานมีทักษะในระดับอุดมศึกษามากขึ้น แรงงานภาคอุตสาหกรรมย้ายไปสู่ภาคบริการหรือประกอบอาชีพอื่นแทนภาคอุตสาหกรรม และปัญหาในเชิงคุณภาพ เช่น แรงงานกลุ่มผู้จบการศึกษาใหม่ที่ก้าวสู่ภาคอุตสาหกรรมมีปัญหาการขาดทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน ขาดทักษะฝีมือไม่สามารถจะทำงานได้ตรงตามที่ต้องการได้ หลักสูตรการศึกษา/วุฒิการศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม โดยเฉพาะในระดับช่างเทคนิค รวมทั้ง แรงงานที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการอยู่แล้ว ขาดการฝึกอบรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถ เพื่อให้ทันกับเทคโนโลยีการผลิตแบบใหม่ และขาดการเพิ่มทักษะให้แรงงานสามารถทำงานได้หลากหลายหน้าที่ โดยสิ่งที่คุณประกอบการคาดหวังต่อสมรรถนะกำลังคนที่จะเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ คือ แรงงานแต่ละระดับต้องมีความรู้และทักษะจำเป็นขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทักษะการแก้สถานการณ์และปัญหาที่ประสบอยู่ในขณะนั้น ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี การทำงานร่วมกับเทคโนโลยีอัจฉริยะ และความรู้และทักษะแก่นการบูรณาการศาสตร์วิชาต่าง ๆ เข้าไว้ด้วยกัน เช่น ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ด้านวิศวกรรม และด้านคณิตศาสตร์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในทุกะดับให้มีความรู้ ทักษะ ในด้านต่าง ๆ เพียงพอต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรม สามารถก้าวทันต่อเทคโนโลยี

ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงนับว่าเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญ และถือเป็นปัจจัยความสำเร็จปัจจัยหนึ่ง ในการยกระดับอุตสาหกรรมไทย

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว และความสำคัญของการพัฒนา แรงงานในภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ ให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป จึงได้ดำเนินโครงการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ เพื่อเตรียมความพร้อมของศักยภาพแรงงานไทย ให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้น ในการก้าวไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์โครงการ (Objectives)

๓.๑ เพื่อศึกษาสถานการณ์โครงสร้างแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ทั้งในด้านการผลิตแรงงาน (Supply side) และความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรมไทย (Demand side) โดยศึกษาทั้งในระดับภาพรวม และรายสาขาอุตสาหกรรมที่เป็นความต้องการและจำเป็นในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งในเชิง ปริมาณและคุณภาพ

๓.๒ สํารวจข้อมูลแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในด้านการผลิตแรงงาน (Supply side) และความต้องการ กำลังคนของภาคอุตสาหกรรมไทย (Demand side) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ สำหรับแนวโน้มในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า

๓.๓ เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาแรงงานในภาคอุตสาหกรรมของประเทศ และในสาขาที่เร่งใน ความต้องการและจำเป็นในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อรองรับ อุตสาหกรรม ๔.๐

๔. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๔.๑ ข้อมูลแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในด้านการผลิตแรงงาน (Supply side) และความต้องการ กำลังคนของภาคอุตสาหกรรมไทย (Demand side) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ในปัจจุบันและแนวโน้ม ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า

๔.๒ แนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม

๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

๖.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

๖.๑.๑ มีข้อมูลแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในด้านการผลิตแรงงาน (Supply side) และ ความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรมไทย (Demand side) ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ ในปัจจุบันและแนวโน้มในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิเคราะห์กำหนดแนวทาง การพัฒนากำลังคนของประเทศ

๖.๑.๒ มีแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

๖.๒.๑ หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ประโยชน์จากผลการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรม และรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

๖.๒.๒ แรงงานในภาคอุตสาหกรรมจะได้รับประโยชน์ โดยการมีแนวทางการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญที่เหมาะสม

๗. กิจกรรม – วิธีดำเนินการ (Activity)

๗.๑ ทบทวนนโยบายและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงานในภาคอุตสาหกรรมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๒ ศึกษาข้อมูลสถานการณ์ โครงสร้างแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ทั้งในภาพรวมและรายสาขาของไทย รวมทั้งปัญหาด้านแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

๗.๓ ศึกษา สํารวจ ข้อมูลความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรมทั้งในภาพรวมและรายสาขา ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๗.๔ ศึกษา สํารวจ ข้อมูลในการผลิตแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งในภาพรวมและรายสาขาอุตสาหกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๗.๕ ศึกษาวิธีการวางแผนด้านการพัฒนาแรงงานในภาคอุตสาหกรรมของต่างประเทศ และนำมาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับบริบทของประเทศไทย สำหรับการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมของไทย เพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

๗.๖ นำข้อมูลด้านแรงงานในปัจจุบันทั้งในส่วนการผลิตแรงงาน (Supply side) และความต้องการแรงงาน (Demand side) ที่ได้จากการสำรวจ จัดเก็บ มาศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อหาความตึงการแรงงานในอนาคต ในระยะ ๕ ปี

๗.๗ จัดทำแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

มีข้อมูลแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในด้านการผลิตแรงงาน (Supply side) และความต้องการกำลังคนของภาคอุตสาหกรรมไทย (Demand side) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ในปัจจุบันและแนวโน้มในระยะ ๕ ปี ช่างหน้า เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิเคราะห์กำหนดแนวทางการพัฒนากำลังคนของประเทศ และมีแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

๙. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

๙ เดือน

๑๐. งบประมาณ ๓.๖ ล้านบาท

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๑) ค่าตอบแทน		๒,๕๑๔,๐๐๐
๑.๑) หัวหน้าโครงการ (ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท/ประสบการณ์ ๕ ปีขึ้นไป) (๑ คน X ๖ เดือน X ๔๕,๐๐๐ บาท)	๒๗๐,๐๐๐	
๑.๒) นักวิจัย (ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี/ประสบการณ์ ๕ ปีขึ้นไป) (๓ คน X ๙ เดือน X ๓๗,๐๐๐ บาท)	๙๙๙,๐๐๐	
๑.๓) ผู้ช่วยนักวิจัย (ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี/ประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป) (๒ คน X ๙ เดือน X ๓๐,๐๐๐ บาท)	๕๔๐,๐๐๐	
๑.๔) เจ้าหน้าที่สารสนเทศ (ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี/ประสบการณ์ ๒ ปีขึ้นไป) (๑ คน X ๙ เดือน X ๓๐,๐๐๐ บาท)	๒๗๐,๐๐๐	
๑.๕) เจ้าหน้าที่ประสานงาน (ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี/ประสบการณ์ ๑ ปีขึ้นไป) (๑ คน X ๙ เดือน X ๑๕,๐๐๐ บาท)	๑๓๕,๐๐๐	
๒) ค่าใช้จ่ายในการรวบรวม/จัดเก็บข้อมูล/ค่าใช้จ่ายดำเนินการ		๑,๖๗๐,๕๐๐
๒.๑) ค่าใช้จ่ายในการ สัมภาษณ์บุคคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงานทั้งในภาครัฐ และผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรม (๕ ครั้ง X ๓๐,๐๐๐ บาท)	๑๕๐,๐๐๐	
๒.๒) ค่าใช้จ่ายในการจัดหา รวบรวม ข้อมูลการศึกษา งานวิจัย เอกสาร/วารสาร ฐานข้อมูลจากแหล่งข้อมูลในประเทศ	๒๖๓,๐๐๐	
๒.๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดหา รวบรวม ข้อมูลการศึกษางานวิจัย เอกสาร/วารสาร ฐานข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่างประเทศ	๒๙๐,๐๐๐	
๒.๔) ค่าใช้จ่ายในการแปลเอกสารภาษาต่างประเทศ/รวบรวม/ประมวลผลข้อมูล	๒๙๕,๐๐๐	
๒.๕) ค่าใช้จ่ายในการวิเคราะห์ข้อมูลด้านแรงงานในปัจจุบัน ทั้งในด้านการผลิตแรงงาน (Supply side) และ ความต้องการแรงงาน (Demand side) ที่ได้จากการสำรวจ เพื่อหาความต้องการแรงงานในอนาคต ในระยะ ๕ ปี	๒๗๒,๕๐๐	
๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/จัดทำรายงาน		๓๑๕,๕๐๐
๓.๑) ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา	๖๙,๒๐๐	
๓.๑.๑) ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง (๑๐๐ คน X ๕๕๐ บาท)	๕๕,๐๐๐	
๓.๑.๒) ค่าเอกสาร (๑๐๐ คน X ๗๐ บาท)	๗,๐๐๐	
๓.๑.๓) ค่าวิทยากร (๑ ครั้ง X ๖ ชม. X ๑,๒๐๐ บาท)	๗,๒๐๐	
๓.๒) ค่าจัดทำรายงาน	๔๖,๓๐๐	
๓.๒.๑) รายงานการศึกษาขั้นต้น (๑๐ ชุด X ๒๐๐ บาท)	๒,๐๐๐	
๓.๒.๒) รายงานความก้าวหน้าครั้งที่ ๑ (๑๐ ชุด X ๒๕๐ บาท)	๒,๕๐๐	
๓.๒.๓) รายงานความก้าวหน้าครั้งที่ ๒ (๑๐ ชุด X ๓๓๐ บาท)	๓,๓๐๐	
๓.๒.๔) ร่างรายงานการศึกษาดัชนีสมบูรณ (๑๐ ชุด X ๓๕๐ บาท)	๓,๕๐๐	
๓.๒.๕) รายงานการศึกษาดัชนีสมบูรณ (๕๐ ชุด X ๓๕๐ บาท)	๑๗,๕๐๐	

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
๓.๒.๖) บทสรุปผู้บริหารภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และ CD (๕๐ ชุด X ๓๕๐ บาท)	๑๗,๕๐๐	

๑๔.๑๒ ที่ปรึกษาที่ยื่นข้อเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน

๑๔.๑๓ ที่ปรึกษาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๑๔.๑๔ ที่ปรึกษาซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมบัญชีกลาง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๑๔.๑๕ ที่ปรึกษาที่เป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๑๔.๑๖ ที่ปรึกษาต้องแสดงให้เห็นว่ามีคุณสมบัติ มีความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการศึกษา วิจัย และวางแผนนโยบาย สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลด้านแรงงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และมีความเชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ เพื่อหาความต้องการแรงงานและสามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาแรงงานในภาคอุตสาหกรรมต่อไปได้

๑๕. การนำเสนอและส่งมอบงาน

ที่ปรึกษาจะต้องลงนามในสัญญาจ้างกับสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม หลังจากที่ได้รับแจ้งจาก สศอ. ว่าได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ดำเนินการศึกษา และหลังจากได้ลงนามในสัญญาจ้าง โดยที่ปรึกษาจะต้องจัดส่งรายงานการศึกษาในขั้นตอนต่าง ๆ ตามกำหนดระยะเวลา ๕ งวด ดังนี้

๑๕.๑ จัดทำรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) จำนวน ๑๐ เล่ม เสนอสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ลงนามในสัญญา

๑๕.๒ จัดทำรายงานความก้าวหน้า ๑ (Progress Report ๑) จำนวน ๑๐ เล่ม เสนอสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ภายใน ๒ เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญา

๑๕.๓ จัดทำรายงานความก้าวหน้า ๒ (Progress Report ๒) จำนวน ๑๐ เล่ม เสนอสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ภายใน ๔ เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญา

๑๕.๔ จัดทำร่างรายงานการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Draft Final Report) จำนวน ๑๐ เล่ม เสนอสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ภายใน ๗ เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญา

๑๕.๕ จัดทำรายงานการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Final Report) บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และแผ่นบันทึกข้อมูล (Compact Disc) จำนวน ๕๐ ชุด เสนอสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญา

๑๖. การเบิกจ่ายค่าจ้างที่ปรึกษา

การจ่ายเงินที่ปรึกษา แบ่งเป็น ๕ งวด และเงินค่าจ้างแต่ละงวดจะจ่ายตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑๖.๑ งวดที่ ๑ ร้อยละ ๑๕ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างส่งรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) จำนวน ๑๐ เล่ม ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาว่าจ้าง และผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

๑๖.๒ งวดที่ ๒ ร้อยละ ๒๐ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างส่งรายงานความก้าวหน้า ๑ (Progressive Report ๑) จำนวน ๑๐ เล่ม ภายใน ๒ เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาว่าจ้าง และผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

๑๖.๓ งวดที่ ๓ ร้อยละ ๒๕ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างส่งรายงานความก้าวหน้า ๒ (Progressive Report ๒) จำนวน ๑๐ เล่ม ภายใน ๕ เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาว่าจ้าง และผู้ว่าจ้าง ได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

๑๖.๔ งวดที่ ๔ ร้อยละ ๒๕ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อผู้รับจ้างส่งรายงานร่างรายงาน การศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) จำนวน ๑๐ เล่ม ภายใน ๗ เดือน นับจากวันที่ลงนาม ในสัญญาว่าจ้าง และผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

๑๖.๕ งวดที่ ๕ ร้อยละ ๑๕ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมดเมื่อผู้รับจ้างส่งรายงานการศึกษา ฉบับสมบูรณ์ (Final Report) บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และ แผ่นบันทึกข้อมูล (Compact Disc) จำนวน ๕๐ ชุดเสนอสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมภายใน ๙ เดือน นับแต่วันที่ลงนามในสัญญาว่าจ้างและผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบรายงานและผลการดำเนินงานจนเป็นที่พอใจแล้ว

๑๗. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ และ เกณฑ์ด้านราคา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ และมาตรา ๗๖ (๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒๖ ทั้งนี้ เกณฑ์ด้านคุณภาพ กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๔๕ (ที่ปรึกษาจะตั้งได้ คะแนนรวมด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในข้อที่ ๑-๕ จึงจะผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพ) และเกณฑ์ด้านราคา กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๕ ในข้อที่ ๖ ซึ่งมีรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน
๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	๓๐	๓๐๐
- หน่วยงานมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับงาน ตาม TOR และมีหลักฐานอ้างอิง (Reference) ผลงานที่ชัดเจน		๓๐
- บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีหลักฐาน อ้างอิง (Reference) ผลงานที่ชัดเจน		๗๐
๒. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน	๕๐	๑๐๐
- การจัดระบบบริหารงานของที่ปรึกษามีความชัดเจน เหมาะสม และความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ		๕๐
- มีเนื้อหาและขอบเขตการดำเนินงานที่ครบถ้วน วิธีการ ดำเนินงานมีความละเอียด ชัดเจน เหมาะสม และมีความ เป็นไปได้ในทางปฏิบัติ		๕๐
- แผนปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาโครงการมีความชัดเจน เหมาะสม และมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ		๑๐
- ข้อเสนอเพิ่มเติมอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์		๑๐
๓. จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน	๕	๑๐๐

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน
๔. ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	๕	๕๐๐
๕. ข้อเสนอทางด้านการเงิน	๕	๕๐๐

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ	โครงการเตรียมศักยภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐
	หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองนโยบายอุตสาหกรรมมหภาค สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
	กระทรวงอุตสาหกรรม
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)
๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
เป็นเงิน	๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)
๔. ค่าตอบแทนบุคลากร	๒,๒๑๔,๐๐๐ บาท (สองล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
๔.๑ ประเภทที่ปรึกษา	กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ เช่น เศรษฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มวิชาชีพอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา	
๑)	มีความสามารถตามกฎหมาย
๒)	ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓)	ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
๔)	ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว ตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
๕)	เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้ กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง
๖)	ไม่เป็นผู้ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงาน ของรัฐแล้ว
๗)	มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐกำหนด
๘)	เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่เสนอราคาดังกล่าว
๙)	ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงานเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม
๑๐)	ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย
๑๑)	ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง กำหนด
๑๒)	ที่ปรึกษาที่ยื่นข้อเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนด ไว้ในหนังสือเชิญชวน
๑๓)	ที่ปรึกษาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่าย ไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๑๔)	ที่ปรึกษาซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นผู้สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมบัญชีกลาง ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๑๕)	ที่ปรึกษาที่เป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้ง ไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๑๖) ที่ปรึกษาต้องแสดงให้เห็นว่ามีคุณสมบัติ มีความสามารถหรือมีประสบการณ์ในการศึกษาวิจัย และวางแผนนโยบาย สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลด้านแรงงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และมีความเชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์ เพื่อหาความต้องการแรงงานและสามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาแรงงานในภาคอุตสาหกรรมต่อไปได้

- ๔.๓ จำนวนที่ปรึกษา ๘ คน
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ - ไม่มี -
๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ - ไม่มี -
๗. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๑,๒๗๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอเขตดำเนินการ (TOR)

- ๘.๑ นายภฤศ จันทร์สุวรรณ ผู้อำนวยการกองนโยบายอุตสาหกรรมมหภาค
- ๘.๒ นางสาวนาดยา สุขเกษม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- ๘.๓ นางสาวธารทิพย์ ศรีสันติสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- ๘.๔ นางสาววรรณารถ มีภูมิรู้ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- ๘.๕ นางสาวจุฑาทิพย์ ศิริพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- ๘.๖ นางสาวสิริรัชช์ ชูเชิด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๙. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

เป็นราคามาตรฐานที่สำนักงานงบประมาณได้กำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราค่าใช้จ่ายประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่

- ๑) หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย ประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี การฝึกอบรม สัมมนา การสัมมนา ประชาสัมพันธ์ การจ้างที่ปรึกษา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ
- ๒) หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีเบิกจ่ายใน ลักษณะ ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค