

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๕๓๕๐



กองกลาง
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รับที่ 14322
วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๑
เวลา 16.15 น.
สำนักงานคณะกรรมการ

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

สำนักงบประมาณและบริหารการคณะฯ
รับที่ 7887
วันที่ 5 ก.ย. ๒๕๖๑
เวลา 13.03 น.

เรื่อง ขอเชิญยื่นข้อเสนอโครงการศึกษาจัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี

เรียน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ขอบเขตของงาน (Terms of Reference: TOR)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีความประสงค์จะจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาจัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี โดยวิธีคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วงเงินงบประมาณ ๓๗,๙๔๒,๙๐๐ บาท (สามสิบเจ็ดล้านเก้าแสนสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
๒. ราคากลาง ๓๗,๙๔๒,๙๐๐ บาท (สามสิบเจ็ดล้านเก้าแสนสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา
 - ๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย
 - ๓.๒ ไม่เป็นผู้ล้มละลาย
 - ๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
 - ๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
 - ๓.๕ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง
 - ๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
 - ๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
 - ๓.๘ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่เสนอราคาดังกล่าว
 - ๓.๙ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการเสนอราคาครั้งนี้

/๓.๑๐ ไม่เป็นผู้...

- ๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น
- ๓.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด
- ๓.๑๒ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้
- (๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม “กิจการร่วมค้า” ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษา กิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้
 - (๒) กรณีกิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ายุติรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอราคา กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้ ทั้งนี้ “กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่” หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
- ๓.๑๓ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) ของกรมบัญชีกลาง
- ๓.๑๔ ที่ปรึกษาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
- ๓.๑๕ ที่ปรึกษาซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจรับจ่ายเป็นเงินสดก็ได้
- ๓.๑๖ ที่ปรึกษาจะต้องเคยมีประสบการณ์และผลงานอันเป็นที่ยอมรับในเรื่องที่จะทำการศึกษามีบุคลากรที่มีประสบการณ์ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๑๗ ที่ปรึกษาต้องมีบุคลากรหลักที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในสาขาต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
๔. เกณฑ์การพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอครั้งนี้ จะพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์ราคาและคุณภาพคณะกรรมการฯ จะพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคโดยมีเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนน ดังนี้
- (๑) ราคาที่เสนอ กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๒๐.๐๐
 - (๒) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๑๒.๐๐
 - (๓) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๒๔.๐๐
 - (๔) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๓๖.๐๐
 - (๕) ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๔.๐๐
 - (๖) ข้อเสนอทางการเงิน กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๔.๐๐
- โดยกำหนดให้น้ำหนักรวมทั้งหมดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

/โดยกำหนด...

กำหนดยื่นข้อเสนอ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ฝ่ายพัสดุ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขที่ ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานฯ จะรับซองข้อเสนอของที่ปรึกษาเฉพาะรายที่ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา ได้มีหนังสือเชิญชวนเท่านั้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒๐

ทั้งนี้ ขอบเขตของงาน (Terms of Reference: TOR) ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒) เขียน รวบรวมใบสมัครฝ่ายบริหารวิชาการ เพื่อโปรดพิจารณา

- ๘ ก.ย. ๒๕๖๑

๓) เร็ว ด่วนดี ด่วน: ๖๓๖๓๓๓๓๓๓๓
เพื่อโปรดพิจารณาอีกในพรศก

๖ ก.ย. ๖๓

กลุ่มงานประสานนโยบายการกระจายอำนาจ
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๖๒๐๙ (พิชิตชัย)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๖๖๓๑
E-mail phichitchai@nesdb.go.th

ข้อกำหนดการศึกษา (Terms of Reference)
โครงการศึกษาจัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี

๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ ร่างยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติตามรัฐธรรมนูญที่จะต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้ประเทศบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยกำหนดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ในระยะยาวของประเทศ รวม ๖ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นเครื่องมือถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑.๒ การพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับภาค การพัฒนาเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจและกระจายโอกาสการพัฒนาไปสู่ภูมิภาคให้ทั่วถึงจะเป็นแนวทางการพัฒนาที่สำคัญในการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม รวมทั้งสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ ในขณะที่สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศ การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของภูมิภาค (เช่น GMS IMT-GT) การเปลี่ยนแปลงนโยบายการพัฒนาของเพื่อนบ้าน ซึ่งรวมถึงแนวคิดเส้นทางสายไหมศตวรรษที่ ๒๑ ของจีน (One Belt One Road) การเข้าสู่สังคมสูงวัย การเข้าสู่ความเป็นเมือง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และบทบาทของประชาคมอาเซียนต่อประเทศในภูมิภาค รวมทั้งการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ที่สำคัญของประเทศ เช่น รถไฟทางคู่ รถไฟความเร็วสูง ซึ่งจะเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน จะมีผลกระทบต่อการพัฒนาทั้งระดับประเทศและระดับพื้นที่ภาค รวมทั้งจังหวัดและกลุ่มจังหวัดของประเทศเป็นอย่างมากในอนาคต

๑.๓ กระบวนการและกลไกการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคประชาชน เอกชน และประชาสังคมจะมีบทบาทมากยิ่งขึ้น โดยจะเกิดการรวมกลุ่มและ/หรือการจัดตั้งองค์กรในรูปแบบใหม่ๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาทั้งในเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นการพัฒนาในด้านต่างๆ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อทั้งการกำหนดแนวคิดทิศทางการพัฒนาและการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ระดับภาคของประเทศ

๑.๔ เพื่อให้การพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับภาคมีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และมีความสอดคล้องกับร่างยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมถึงนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น ไทยแลนด์ ๔.๐ การลดความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ และสามารถเป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายระดับประเทศไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาสและภูมิสังคมของแต่ละภาค จึงควรมีการศึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาเชิงพื้นที่ระดับภาคในระยะยาว และเป็นเครื่องมือแปลงยุทธศาสตร์ระยะยาวของประเทศไปสู่การปฏิบัติ ให้เกิดผลการกระจายการพัฒนาที่นำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำในมิติต่างๆ ทั้งระหว่างภาคและภายในภาค รวมถึงการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ทุกพื้นที่มีบทบาทสนับสนุน

การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีเสถียรภาพต่อไป

๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษาและจัดทำทิศทางการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและนอกประเทศ นโยบายและเป้าหมายการพัฒนาของรัฐบาล และร่างยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเพื่อให้ทิศทางการพัฒนารายภาคเป็นองค์ประกอบที่แสดงให้เห็นถึงทิศทางการพัฒนาในภาพรวมของประเทศ และจัดทำผังเค้าโครงการพัฒนารายภาค (Regional Spatial Development Framework) ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาสและข้อจำกัดของพื้นที่

๒.๒ เพื่อจัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนารายภาคและผังเค้าโครงการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาสำคัญของภาคโดยเฉพาะด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาเมือง โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ รวมทั้งความเชื่อมโยงระหว่างภาคกับประเทศในภูมิภาคที่จะสนับสนุนการพัฒนารายภาคอย่างสมดุล

๒.๓ เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายภาคในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปีที่สอดคล้องกับแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งประกอบด้วย (๑) แผนงานและโครงการที่เป็น Flagship Projects ที่มีลำดับความสำคัญสูงและเหมาะสมที่จะดำเนินการในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และ (๒) โครงการที่เป็น Project Idea ที่มีความเป็นไปได้และควรดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๔ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๕ รวมทั้งมาตรการสำคัญต่อการดำเนินงานในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปี ของแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

๒.๔ เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามกรอบแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒.๕ เพื่อวางระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาภาคในแต่ละช่วง ๕ ปีของแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓ เป้าหมาย

๓.๑ มีทิศทางการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในภาพรวมของประเทศ และผังเค้าโครงการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาสและข้อจำกัดของพื้นที่

๓.๒ มีแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและผังเค้าโครงการพัฒนารายภาคที่ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาสำคัญของภาคที่จะเชื่อมโยงและสนับสนุนการพัฒนารายภาคอย่างสมดุล

๓.๓ มีแผนพัฒนารายภาคในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปีที่สอดคล้องกับแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ประกอบด้วยแผนงานและโครงการที่เป็น Flagship Projects

ที่มีลำดับความสำคัญสูงและเหมาะสมที่จะดำเนินการในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และโครงการที่เป็น Project Idea ที่มีความเป็นไปได้และควรดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๔ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๕ รวมทั้งมาตรการสำคัญต่อการดำเนินงานในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปี ของแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

๓.๔ มีข้อเสนอกลไกการบริหารจัดการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๓.๕ มีข้อเสนอระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาภาคในแต่ละช่วง ๕ ปีของแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔ พื้นที่ดำเนินการศึกษา

ประกอบด้วย ๖ พื้นที่ศึกษา ครอบคลุม ๗๖ จังหวัด และพื้นที่กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๔.๑ ภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด

๔.๒ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด

๔.๓ ภาคกลาง ๑๗ จังหวัด และพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๔.๔ ภาคตะวันออก ๘ จังหวัด

๔.๕ ภาคใต้ ๑๑ จังหวัด

๔.๖ ภาคใต้ชายแดน ๓ จังหวัด

๕ ขอบเขตและวิธีการศึกษา

๕.๑ จัดทำทิศทางการพัฒนารายภาคและผังเค้าโครงการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี โดยมีขอบเขตการดำเนินงานโดยสังเขป ดังนี้

๕.๑.๑ ศึกษาและทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนาประเทศและผังเค้าโครงการพัฒนา รวมทั้งการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาเชิงพื้นที่ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งนโยบายรัฐบาล อาทิ นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ นโยบายการพัฒนาระดับภาคและพื้นที่ของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวงและแผนพัฒนาระดับต่างๆ ตลอดจนเป้าหมายการพัฒนาเชิงนโยบายที่สำคัญ อาทิ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

๕.๑.๒ วิเคราะห์บริบทการเปลี่ยนแปลง และปัจจัยความเสี่ยงในอนาคตทั้งในระดับโลก ระดับประเทศ และระดับภูมิภาคที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศและระดับภาค ตลอดจนวิเคราะห์ช่องว่างการพัฒนา (Development Gap) ระหว่างภาคและภายในภาค และวิเคราะห์บริบทและปัญหาของแต่ละภาค โดยประเมินสถานการณ์ปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคตที่ส่งผลต่อการพัฒนาภาคและพื้นที่ เช่น การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศ การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของภูมิภาค เช่น GMS IMT-GT การเข้าสู่สังคมสูงวัย การเข้าสู่ความเป็นเมือง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และบทบาทของประชาคมมหาอำนาจต่อประเทศในภูมิภาค เป็นต้น รวมทั้งนำเสนอแนวทางและวิธีการวิเคราะห์ประเด็นดังกล่าวข้างต้น

๕.๑.๓ จัดทำทิศทางการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์บริบทการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ทั้งในและต่างประเทศ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยทิศทางการพัฒนากว้างมีความเชื่อมโยงและสนับสนุนกันในระหว่างภาค เพื่อบูรณาการให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และจัดทำผังเค้าโครงการพัฒนารายภาค (Regional Spatial Development Framework) ที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาสและข้อจำกัดของพื้นที่ รวมทั้งทิศทางการพัฒนากว้างของทางเลือกและแบบจำลองการพัฒนารายภาค (Regional Growth Forecasting Model) ที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรอบการพัฒนาเชิงพื้นที่ในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า ที่ครอบคลุมประเด็นพัฒนาสำคัญของภาคทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ชุมชน และการพัฒนาเมือง รวมทั้งพื้นที่เศรษฐกิจที่เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดเป็น Regional Positioning และคลัสเตอร์ของทั้ง ๖ ภาค ตามศักยภาพและโอกาสในแต่ละพื้นที่ของภาค

๕.๑.๔ ในการศึกษาจะต้องดำเนินการสำรวจเส้นทางการค้า การขนส่งและการท่องเที่ยว รวมทั้งพื้นที่เศรษฐกิจหลักในประเทศเพื่อนบ้านโดยเฉพาะเส้นทางเชื่อมโยงระหว่างภาคกับประเทศเพื่อนบ้านที่มีผลกระทบต่อพัฒนารายภาค และพื้นที่การลงทุนสำคัญ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนา

๕.๒ จัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี เพื่อกำหนดรายละเอียดประกอบผังเค้าโครงการพัฒนารายภาคให้เกิดความชัดเจน โดยเนื้อหาของแผนแม่บทอย่างน้อยประกอบด้วยวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนแม่บท การฉายภาพการพัฒนาในอนาคต การคาดการณ์การพัฒนาในอนาคตและประเมินผลกระทบ การวิเคราะห์และกำหนดรายละเอียดกิจกรรมที่ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาสำคัญของภาคในแต่ละพื้นที่เป้าหมายตามผังเค้าโครงการพัฒนารายภาคอย่างครบถ้วน การกำหนดบทบาทการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และสาระของการพัฒนาแต่ละแนวทางที่สามารถตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนารายภาค ทางเลือกและแบบจำลองการพัฒนารายภาค โดยใช้เทคนิคการวางแผนด้วยสถานการณ์ (Scenario Planning) มาประกอบในการจัดทำแผนด้วย

๕.๓ จัดทำแผนพัฒนารายภาคในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปี โดยมีขอบเขตการดำเนินงานโดยสังเขป ดังนี้

๕.๓.๑ จัดทำสถานการณ์ ประเด็นการพัฒนาที่ควรให้ความสำคัญ กรอบแนวคิด วัตถุประสงค์ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาของแผนพัฒนารายภาคในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี

๕.๓.๒ จัดทำข้อเสนอแผนงานและโครงการที่เป็น Flagship Projects ที่มีลำดับความสำคัญสูง และเหมาะสมที่จะดำเนินการในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

๕.๓.๓ จัดทำข้อเสนอโครงการที่เป็น Project Idea ที่มีความเป็นไปได้และคาดว่าจะนำไปสู่การปฏิบัติในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๔ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๕

๕.๓.๔ จัดทำข้อเสนอมาตรการสำคัญต่อการดำเนินงานในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปี ของแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

๕.๔ จัดทำข้อเสนอกลไกการบริหารจัดการในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติระดับพื้นที่ โดยมีขอบเขตการดำเนินงานโดยสังเขป ดังนี้

๕.๔.๑ ศึกษาและทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับกลไกการบริหารจัดการในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาลงสู่การปฏิบัติในช่วงที่ผ่านมา

๕.๔.๒ ศึกษากรณีตัวอย่างของต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จในการกำหนดกลไกการบริหารจัดการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทการพัฒนาภาคระยะยาวสู่การปฏิบัติ

๕.๔.๓ จัดทำข้อเสนอกลไกการบริหารจัดการและกระบวนการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีบูรณาการ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๕ วางระบบการติดตามประเมินผล โดยมีขอบเขตการดำเนินงานโดยสังเขป ดังนี้

๕.๕.๑ ศึกษาและทบทวนทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในการติดตามประเมินผลการพัฒนาตามแผนแม่บทการพัฒนาเชิงพื้นที่

๕.๕.๒ ศึกษากรณีตัวอย่างของต่างประเทศทั้งที่ประสบความสำเร็จและไม่ประสบความสำเร็จในการติดตามประเมินผลการพัฒนาตามแผนแม่บทการพัฒนาเชิงพื้นที่

๕.๕.๓ จัดทำข้อเสนอด้านการวางระบบการติดตามประเมินผล และกำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาตามแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี

๕.๖ จัดประชุมระดมความคิดเห็น โดยมีขอบเขตการดำเนินงานโดยสังเขป ดังนี้

เพื่อให้ภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องได้รับทราบทิศทางการพัฒนาภาคที่เชื่อมโยงกับภาพรวมของประเทศ และให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาภาคในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปี ของแผนแม่บทฯ และกลไกการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติระดับพื้นที่ที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละภาค โดยดำเนินการจัดประชุมระดมความคิดเห็นในระดับภาค และระดับประเทศ ดังนี้

๕.๖.๑ จัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) ๖ ภาค อย่างน้อยภาคละ ๒ ครั้ง (โดยภาคใต้ และภาคใต้ชายแดนจัดประชุมกลุ่มย่อยร่วมกัน) เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นปัญหา อุปสรรค และความต้องการในการพัฒนา ตลอดจนข้อเสนอแนะจากภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องต่อผลการศึกษา จำนวนอย่างน้อย ๓๐ คนต่อครั้ง

๕.๖.๒ ประชุมระดมความคิดเห็นระดับภาค ๖ ภาค ภาคละ ๑ ครั้ง (โดยภาคใต้ และภาคใต้ชายแดนจัดประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกัน) จำนวนอย่างน้อย ๑๕๐ คนต่อครั้ง เพื่อนำเสนอร่างทิศทางการพัฒนาภาค ร่างผังเค้าโครงการพัฒนาภาค ๖ ภาค และร่างแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี และรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง

๕.๖.๓ ประชุมระดมความคิดเห็นระดับประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนอย่างน้อย ๓๐๐ คน เพื่อเผยแพร่ร่างแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี พร้อมทั้งรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาปรับปรุงร่างแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์

๕.๗ จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรของ สคช. จำนวน ๑ ครั้ง จำนวนอย่างน้อย ๕๐ คน เพื่อพัฒนาศักยภาพ เพิ่มเติมความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่สายงานพัฒนาภาคและพื้นที่ ให้มีทักษะ และเพิ่มสมรรถนะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ การจัดทำแผนงานและโครงการ และการติดตามประเมินผล

๖ ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑๒ เดือน นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

๗ งบประมาณดำเนินการ

๓๗,๙๔๒,๙๐๐ บาท (สามสิบเจ็ดล้านเก้าแสนสี่หมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๘ ผลผลิต

๘.๑ ทิศทางการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในภาพรวมของประเทศ และผังเค้าโครงการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาสและข้อจำกัดของพื้นที่

๘.๒ แผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและผังเค้าโครงการพัฒนารายภาคที่ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาสำคัญของภาคที่จะเชื่อมโยงและสนับสนุนการพัฒนารายภาคอย่างสมดุล

๘.๓ แผนพัฒนารายภาคในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปีที่สอดคล้องกับแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ประกอบด้วยแผนงานและโครงการที่เป็น Flagship Projects ที่มีลำดับความสำคัญสูงและเหมาะสมที่จะดำเนินการในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และโครงการที่เป็น Project Idea ที่มีความเป็นไปได้และควรดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในช่วงของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๔ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๕ รวมทั้งมาตรการสำคัญต่อการดำเนินงานในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปี ของแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ที่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

๘.๔ กลไกการบริหารจัดการในการขับเคลื่อนแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๘.๕ ระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาภาคในแต่ละช่วง ๕ ปีของแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙ ผลลัพธ์

๙.๑ สศช. และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถนำทิศทางการพัฒนา ผังเค้าโครงการพัฒนา และแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาค ตลอดจนกลไกการบริหารจัดการไปใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างมีบูรณาการไปในทิศทางเดียวกัน

๙.๒ สศช. สามารถติดตามประเมินผลการพัฒนาตามแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐ คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๑๐.๑ ที่ปรึกษาจะต้องเป็นส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ/องค์กรนิติบุคคล/มูลนิธิ/บริษัทที่ปรึกษาไทย ซึ่งจดทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง ที่เคยมีประสบการณ์และผลงานอันเป็นที่ยอมรับในเรื่องที่จะทำการศึกษามีบุคลากรที่มีประสบการณ์ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีบุคลากรหลักที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในสาขาต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าโครงการ ๑ คน มีประสบการณ์ด้านการวางแผนงาน และบริหารจัดการ ตลอดจน อำนวยการการดำเนินโครงการให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ขอบเขต เป้าหมาย และระยะเวลาของโครงการที่กำหนดไว้ มีวุฒิการศึกษาอย่างน้อยปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์อย่างน้อย ๑๐ ปี

๒) บุคลากรหลัก ควรประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน อุตสาหกรรม การเกษตร การค้าและบริการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สังคม การขนส่งและโลจิสติกส์ สิ่งแวดล้อม การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการติดตามประเมินผล ซึ่งมีประสบการณ์และทำหน้าที่เกี่ยวกับงานในสาขาที่เชี่ยวชาญ ๑๐-๒๐ ปี อย่างน้อย ๑๐ คน ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการศึกษาวิจัยเชิงลึกแต่ละด้าน ภายใต้อุปกรณ์และวิธีการศึกษาที่เหมาะสม และสามารถให้คำปรึกษาแก่ทีมนักวิจัย

๓) บุคลากรสนับสนุน วุฒิการศึกษาอย่างน้อยปริญญาตรีขึ้นไป อย่างน้อย ๒๔ คน และเลขานุการ มาปฏิบัติงานที่สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาค ๆ ละ ๑ คน รวม ๔ คน ตลอดระยะสัญญาจ้าง เพื่อทำหน้าที่ประสานงานระหว่าง สศช. กับที่ปรึกษา และสนับสนุนการดำเนินโครงการ

๑๐.๓ ต้องไม่เป็นผู้ถูกแจ้งเวียนชื่อเป็นผู้ทำงานของทางราชการ หรือห้ามติดต่อ หรือห้ามเข้าเสนอราคากับ สศช.

๑๐.๔ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

๑๐.๕ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๑๐.๖ คู่สัญญาต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจรับจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

ทั้งนี้ ที่ปรึกษาหลายรายสามารถดำเนินการโครงการร่วมกันได้ โดยจัดให้มีที่ปรึกษาหลักหนึ่งราย เป็นผู้รับผิดชอบ

๑๑ การจัดทำข้อเสนอโครงการ

ที่ปรึกษาที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอต้องจัดทำข้อเสนอโครงการโดยแยกเป็น ๓ ซอง ประกอบด้วย

๑๑.๑ เอกสารแสดงคุณสมบัติ จำนวน ๒ ชุด แยกเป็นฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด แต่ละชุดประกอบด้วย

๑๑.๑.๑ สำเนาหลักฐานการจดทะเบียนระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement: e-GP)

๑๑.๑.๒ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการจัดตั้งหน่วยงาน

๑๑.๑.๓ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) หรือผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจสั่งการ

๑๑.๑.๔ สำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ

๑๑.๑.๕ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ หรือ รายชื่อผู้บริหาร/คณะกรรมการ

๑๑.๑.๖ บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย : บัญชีเอกสารแสดงคุณสมบัติตามระเบียบฯ)

๑๑.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๖ ชุด แยกเป็นตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด ประกอบด้วย

๑๑.๒.๑ แนวความคิดและวิธีการทำงาน : ความเข้าใจในการทำงาน กลยุทธ์/วิธีการทำงาน เกณฑ์ในการศึกษา รวมทั้งรูปแบบโครงสร้างองค์กรในการบริหารจัดการ และการดำเนินโครงการ โดยคำนึงถึง วัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินการของการว่าจ้างอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

๑๑.๒.๒ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการ : แผนการทำงานและแผนปฏิบัติการที่แสดง รายละเอียดของแต่ละกิจกรรมซึ่งสอดคล้องกับขอบเขตของงาน พร้อมทั้งกำหนดเวลาการทำงานตั้งแต่เริ่มต้น จนแล้วเสร็จในแต่ละกิจกรรม

๑๑.๒.๓ บุคลากร : บุคลากรทั้งหมดที่ใช้ในการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับ ประวัติ คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และผลงานของบุคลากรที่เสนอในตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้งแผนการทำงานของบุคลากร จำนวนคน - เดือนของแต่ละบุคคลและในภาพรวม

๑๑.๓ ของข้อเสนอด้านการเงิน จำนวน ๑ ชุด (ฉบับจริง)

ข้อเสนอด้านการเงินจะต้องสอดคล้องกับข้อเสนอด้านเทคนิค โดยต้องสรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายแต่ละรายการ ประกอบด้วย

๑๑.๓.๑ ค่าจ้างบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติงานและความรับผิดชอบ

๒) จำนวนคน - เดือนของแต่ละบุคคลที่ใช้ปฏิบัติงาน อัตราต่อคน - เดือนที่บุคลากรนั้น ได้รับ รวมทั้งจำนวนคน - เดือนของบุคลากรรวมทั้งหมด

๑๑.๓.๒ ค่าใช้จ่ายดำเนินการตามแผนงานพร้อมทั้งอัตราค่าใช้จ่าย เช่น ค่าใช้จ่ายสำนักงาน ค่าใช้จ่ายภาคสนาม ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าจัดทำรายงานและเอกสารต่างๆ เป็นต้น

๑๑.๓.๓ ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ/เช่าเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่จำเป็นพร้อมทั้งอัตราค่าเช่า

๑๑.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ

๑๑.๔.๑ บริษัทจะต้องปิดผนึกของเอกสารทั้งหมดให้เรียบร้อยและจำหน่ายซองถึงประธาน กรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาจัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ที่อยู่ ฝ่ายพัสดุ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขที่ ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ รหัสไปรษณีย์ ๑๐๑๐๐ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

๑๑.๔.๒ หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีข้อสงสัยอื่นใด โปรดติดต่อฝ่ายเลขานุการ กรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ (นายพิชิตชัย กิ่งพวง) โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๖๗๐๗๔ โทรสาร ๐๒-๒๕๖-๒๕๖๗ มือถือ ๐๘๔-๐๙๔-๑๙๓๑ E-mail phichitchai@nesdb.go.th

๑๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

๑๒.๑ การคัดเลือกข้อเสนอ ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโครงการจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ สำนักงานฯ จะพิจารณาคัดเลือกโดยใช้หลักเกณฑ์ด้านคุณภาพและด้านราคา โดยพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อที่กำหนด ดังนี้

๑๒.๑.๑ หลักเกณฑ์ด้านคุณภาพ กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๘๐ คะแนนเต็มเท่ากับ ๕๐๐ คะแนน และมีเงื่อนไขประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมว่าคะแนนรวมของที่ปรึกษาจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพ โดยหลักเกณฑ์ด้านคุณภาพ ประกอบด้วย

	คะแนน	ถ่วงน้ำหนักร้อยละ
๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	๑๐๐	๑๕
๑.๑) ความมีชื่อเสียง/ผลงานที่ผ่านมา/ การรับงานขององค์กรต่างประเทศ	๕๐	
๑.๒) ผลงานที่คล้ายคลึงกับโครงการนี้	๕๐	
๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๓๐
๒.๑) แนวทางการศึกษาและวิธีการดำเนินงาน	๖๐	
(๑) ความเข้าใจในวัตถุประสงค์	๑๐	
(๒) แนวคิดการศึกษา ความถูกต้อง ความสอดคล้องและครอบคลุม TOR	๑๐	
(๓) การนำเสนอแนวคิด เทคนิค วิธีการที่มีขั้นตอนชัดเจน เป็นระบบ	๓๐	
(๔) แนวคิดและข้อเสนอใหม่ๆที่เป็น ประโยชน์ต่อการศึกษา	๑๐	
๒.๒) แผนการดำเนินงานและการจัดโครงสร้าง บริหารองค์กร	๔๐	
(๑) ความสมดุล สอดคล้องของแผนงาน และแผนกำลังคน	๒๐	
(๒) ความเหมาะสมของการจัดโครงสร้าง บริหารงานและบุคลากร	๒๐	
๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (จำนวน คุณสมบัติและคุณวุฒิที่เหมาะสม)	๑๐๐	๔๕
๓.๑) กลุ่มผู้บริหารโครงการ (ผู้อำนวยการ/ผู้จัดการโครงการ)	๒๕	
๓.๒) กลุ่มผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (เศรษฐศาสตร์ การเงิน อุตสาหกรรม การเกษตร การค้าและบริการ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สังคม การขนส่งและโลจิสติกส์ สิ่งแวดล้อม การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการติดตามประเมินผล)	๗๕	

๔) ประเภทของที่ปรึกษาที่รัฐต้องการ ส่งเสริมหรือสนับสนุน	๑๐๐	๕
๕) ข้อเสนอทางการเงิน	๑๐๐	๕

๑๒.๑.๒ หลักเกณฑ์ด้านราคา กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๒๐ คะแนนเต็มเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยเกณฑ์ ดังนี้

๑) ที่ปรึกษาที่เสนอราคาต่ำสุดจะได้ ๑๐๐ คะแนน

๒) ที่ปรึกษาที่เสนอราคาต่ำลำดับถัดไป จะให้คะแนนโดยคำนวณจากสัดส่วนของราคาที่เสนอ = $๑๐๐ - ((\text{ผลต่างราคาของผู้เสนอ} / \text{ราคาผู้เสนอราคาต่ำสุด} / \text{ราคาผู้เสนอราคาต่ำสุด}) \times ๑๐๐)$

๑๒.๒ การพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะหรือผู้ได้รับการคัดเลือก สำนักงานฯ จะพิจารณาตัดสินโดยคัดเลือกจากที่ปรึกษารายที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน และยื่นเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง มีคุณสมบัติและข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน รวมทั้งผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพที่สำนักงานฯ กำหนด ที่ได้คะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด

ทั้งนี้ ในกระบวนการพิจารณา สำนักงานฯ อาจสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากที่ปรึกษารายใดก็ได้ และหากคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาเห็นว่าที่ปรึกษารายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน คณะกรรมการฯ จะตัดรายชื่อของที่ปรึกษารายนั้นออกจากการคัดเลือกในครั้งนั้น

๑๓ รายงานที่ต้องส่งมอบ

ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบรายงาน ดังนี้

๑๓.๑ รายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) โดยแสดงกรอบแนวคิดในการศึกษา กลไกในการบริหารงาน แผนการปฏิบัติงานที่จะให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย และขอบเขตการดำเนินงาน จำนวน ๓๐ ชุด ภายใน ๑ เดือน นับจากวันลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

๑๓.๒ รายงานการศึกษาชั้นกลาง ๑ (Interim Report ๑) ประกอบด้วย ผลการศึกษาและจัดทำทิศทางการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ตามขอบเขตการศึกษาข้อ ๕.๑.๑ - ๕.๑.๓ เฉพาะทิศทางการพัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี จำนวน ๓๐ ชุด ภายในเดือนที่ ๔ นับจากวันลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

๑๓.๓ รายงานการศึกษาชั้นกลาง ๒ (Interim Report ๒) ประกอบด้วย ผลการศึกษาตามขอบเขตการศึกษาข้อ ๕.๑.๓ ในส่วนของการศึกษาและจัดทำผังเค้าโครงการพัฒนารายภาค ระยะ ๒๐ ปี ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาค ทางเลือกการพัฒนาภาคและแบบจำลองการพัฒนาภาค ผลการสำรวจเส้นทางการค้า การขนส่งและการท่องเที่ยว และพื้นที่เศรษฐกิจหลักในประเทศเพื่อนบ้านตามขอบเขตการศึกษาข้อ ๕.๑.๔ และผลการประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) ในพื้นที่ศึกษา ตามขอบเขตการศึกษาข้อ ๕.๖.๑ จำนวน ๓๐ ชุด ภายในเดือนที่ ๗ นับจากวันลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

๑๓.๔ ร่างรายงานการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Draft Final Report) ประกอบด้วย ผลการศึกษาและจัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนารายภาค ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนารายภาคในแต่ละช่วงระยะ ๕ ปี ข้อเสนอกลไกการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติระดับพื้นที่ และระบบการติดตามประเมินผล ตามขอบเขตการศึกษาข้อ ๕.๒ - ๕.๕ และผลการประชุมระดมความคิดเห็นในพื้นที่ศึกษา ตามขอบเขตการศึกษาข้อ ๕.๖.๒ จำนวน ๓๐ ชุด ภายในเดือนที่ ๑๐ นับจากวันลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

๑๓.๕ รายงานการศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ภายในเดือนที่ ๑๒ นับจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา ประกอบด้วยผลการประชุมระดมความคิดเห็นระดับประเทศ ตามขอบเขตวิธีการศึกษา ข้อ ๕.๖.๓ และผลการดำเนินงานทั้งหมดซึ่งได้รับการปรับปรุงแก้ไขแล้วอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบด้วย

๑) เอกสารรายงานโครงการศึกษาการจัดทำแผนแม่บทเชิงยุทธศาสตร์พัฒนารายภาคระยะ ๒๐ ปี ฉบับสมบูรณ์ ของ ๖ พื้นที่ศึกษาฯ ละ ๑๐๐ เล่ม

๒) เอกสารรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary Report) เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของทั้ง ๖ พื้นที่ศึกษาในเล่มเดียวกัน จำนวน ๘๐๐ เล่ม

๓) CD-ROM ซึ่งบรรจุเอกสารรายงานการศึกษาฉบับสมบูรณ์และรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน ๘๐๐ ชุด

๔) ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ประกอบการศึกษาวิเคราะห์ภายใต้การดำเนินโครงการฯ

๑๔ การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ

การจ่ายเงิน แบ่งออกเป็น ๕ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายร้อยละ ๒๐ ของวงเงินทั้งหมด โดยหักเป็นเงินประกันผลงานร้อยละ ๕ ของเงินค่าจ้างงวด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) และได้รับความเห็นชอบรายงานการศึกษาขั้นต้นจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาและอนุมัติการเบิกจ่ายเงินแล้ว

งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายร้อยละ ๒๐ ของวงเงินทั้งหมด โดยหักเป็นเงินประกันผลงานร้อยละ ๕ ของเงินค่าจ้างงวด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานขั้นกลาง ครั้งที่ ๑ (Interim Report ๑) และได้รับความเห็นชอบรายงานขั้นกลาง ครั้งที่ ๑ จากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาและอนุมัติการเบิกจ่ายเงินแล้ว

งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายร้อยละ ๒๐ ของวงเงินทั้งหมด โดยหักเป็นเงินประกันผลงานร้อยละ ๕ ของเงินค่าจ้างงวด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานขั้นกลาง ครั้งที่ ๒ (Interim Report ๒) และได้รับความเห็นชอบรายงานขั้นกลาง ครั้งที่ ๒ จากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาและอนุมัติการเบิกจ่ายเงินแล้ว

งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายร้อยละ ๒๐ ของวงเงินทั้งหมด โดยหักเป็นเงินประกันผลงานร้อยละ ๕ ของเงินค่าจ้างงวด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Draft Final Report) และได้รับความเห็นชอบร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ จากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาและอนุมัติการเบิกจ่ายเงินแล้ว

งวดที่ ๕ กำหนดจ่ายร้อยละ ๒๐ ของวงเงินทั้งหมด โดยหักเป็นเงินประกันผลงานร้อยละ ๕ ของเงินค่าจ้างงวด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และได้รับความเห็นชอบรายงานฉบับสมบูรณ์ จากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาและอนุมัติการเบิกจ่ายเงินแล้ว

๑๕ การบริหารโครงการ

๑๕.๑ สศช. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงในการตกลงจ้างที่ปรึกษา

๑๕.๒ สศช. จะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ทำหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามข้อกำหนดการศึกษา

๑๕.๓ การดำเนินงานในทุกขั้นตอน ที่ปรึกษาที่ได้รับมอบหมายจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก สศช. รวมทั้งจะต้องยินยอมให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา และผู้ที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมดำเนินงานในฐานะผู้สังเกตการณ์

๑๕.๔ สศช. จะดำเนินงานร่วมกับที่ปรึกษาในลักษณะ Counter Part เพื่อร่วมคิด วิเคราะห์ และ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการกำหนดประเด็นการพัฒนา

๑๖ หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาค (สพภ.) ๔ ภาค และกลุ่มงานประสานนโยบายการกระจายอำนาจ (กจ.) สศช.

บัญชีเอกสารแสดงคุณสมบัติตามระเบียบฯ

เอกสาร	กิจการ	ทสน./ทจก.	บจก./บมจ.	บุคคล ธรรมดา	รัฐวิสาหกิจ	มหาวิทยาลัย มูลนิธิ, สมาคม, องค์การ มหาชน
•	สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลของ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่ออกให้หรือ รับรองให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันยื่นข้อเสนอ	✓	✓		✓	
•	บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ (ถ้ามี)	✓			✓	
•	ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี)	✓	✓		✓	
•	สำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ		✓			
•	บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ		✓		✓	
•	บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่		✓		✓	
•	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน			✓		
•	กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการจัดตั้งหน่วยงาน					✓
•	รายชื่อผู้บริหาร/คณะกรรมการ				✓	✓
•	ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจสั่งการ				✓	✓
•	เอกสารอื่น (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม	✓	✓	✓	✓	✓